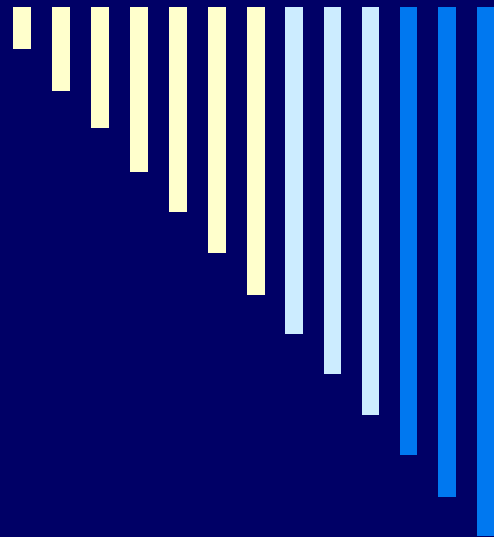
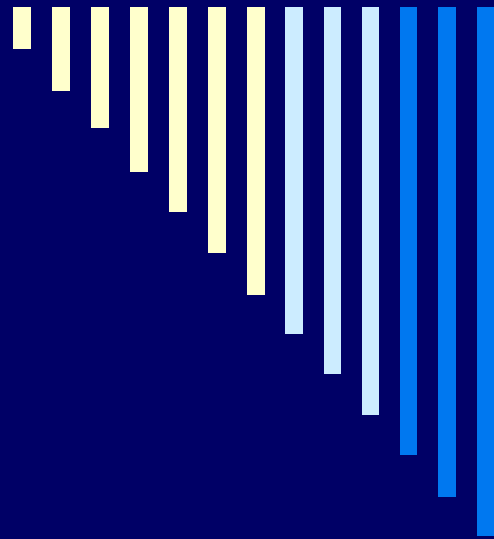




manager votre équipe

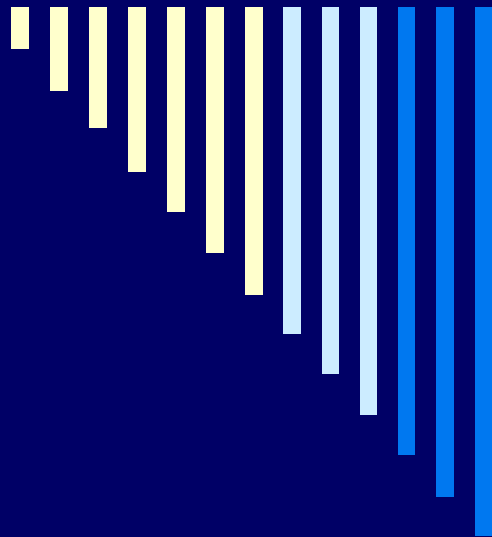
- ☐ cohérence
 - ☐ crédibilité
 - ☐ continuité
-



manager une entreprise ?

NON !

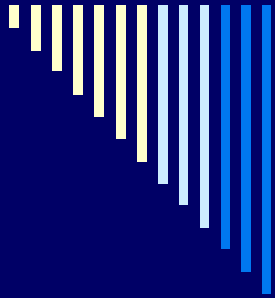
mais manager des bénévoles
pour une durée limitée



quelle équipe ?

ceux que vous avez nommés
votre « gouvernement »

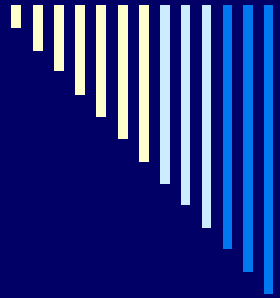
ceux qui ont été élus
votre Chambre des représentants
et votre Sénat



votre « garde rapprochée »

- le Secrétaire *un autre vous-même*
- le trésorier *qu'il soit capable de vous dire NON !*
- le Protocole *intraitable et débrouillard
ou un autre de votre choix,
le Chargé de formation par exemple*
- c'est la bande des quatre !

choisir, déléguer, contrôler ...



et tous vos co-équipiers

... chaque membre du club

avec ses talents propres

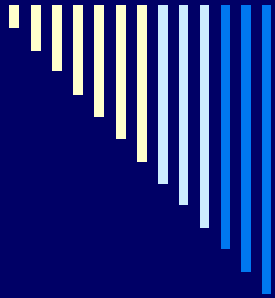
sa disponibilité

sa motivation

sa capacité d'engagement

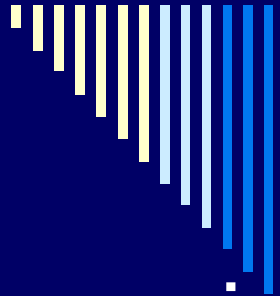
vivre en équipe

faire vivre l'équipe



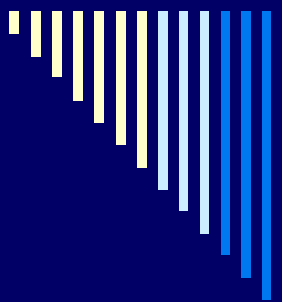
domaines d'action

- action d'intérêt public
 - prévention routière
- action internationale
 - construction d'une école en Inde
 - micro-crédit paysans Malgaches
- action de formation
 - séminaires à thèmes



orientations 2010-2011 du Rotaract France

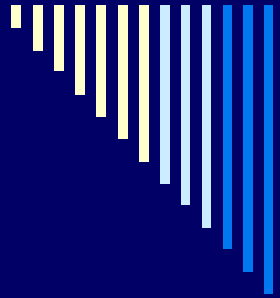
- soutenir et renforcer les clubs
- valoriser l'image du Rotaract en France
et à l'international
- rapprocher le Rotary et le Rotaract



les appuis externes

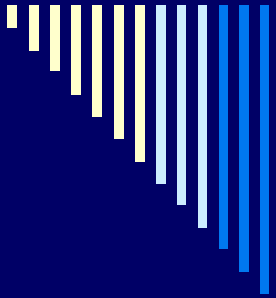
- le(s) club(s) Rotary parrain(s)
- la Commission Rotaract du district
 - le représentant Rotaract du district
 - le délégué du gouverneur pour le Rotaract
 - le gouverneur du district
- les autres clubs Rotaract de la environs
- le Rotaract France
 - la coordinatrice nationale du Rotaract

Liaison et animation



manager votre club

- en n'oubliant jamais que c'est au sein de l'équipe que se trouvent vos successeurs
- manager, c'est agir
*en toute cohérence
et crédibilité
... dans la continuité.*



□ d'après « Manager l'équipe du district »

COFIDAM Quimper 30 sept 2010